

ALIATH

PARCE QUE LA CHANCE SOURIT AUX AUDACIEUX... QUI SAVENT S'ENTOURER !

Il n'y a jamais de hasard dans le succès que rencontrent les entreprises qui performant durablement. Derrière la performance d'une entreprise, il y a toujours des dirigeants qui prennent des risques, qui osent bousculer les limites et qui se dévoilent à travers des stratégies ambitieuses et innovantes. Mais que l'on ne s'y trompe pas, ces leaders inspirés n'avancent pas seuls, ils ont en commun d'avoir su s'entourer d'hommes et de femmes de confiance, compétents pour challenger, soutenir et contrôler la stratégie de l'entreprise.

Ce n'est en effet qu'au prix d'une bonne gouvernance que s'anticipent les ruptures, s'évaluent les risques et s'envisagent des relais de croissance ; en définitive, que se construit une stratégie d'avenir propre à accompagner durablement la performance d'une entreprise. C'est la clé du succès et c'est aussi la conviction d'**Aliath**.

Qu'est-ce- alors qu'une bonne gouvernance ? Pour **Aliath**, la gouvernance dont les entreprises ont besoin aujourd'hui est assez différente de ce qu'elle pouvait être hier. Différente, parce que le monde a changé, s'est complexifié et a durci les conditions de succès d'une stratégie de développement. Différente, car la réglementation impose aujourd'hui de nouvelles règles de conduite dont il est nécessaire de prendre la juste mesure pour en faire des opportunités.

Différente, enfin, car plus exigeante pour répondre aux nouveaux enjeux du monde qu'**Aliath** traduit par trois capacités désormais indissociables à l'élaboration d'une stratégie pérenne : la capacité à innover et à innover en rupture, la capacité à appréhender tout son écosystème en développant la connaissance de ses parties prenantes et de leurs aspirations nouvelles, et la capacité à aller chercher des relais de croissance là où il y a de la croissance, c'est-à-dire dans les zones émergentes.

Ce sont toutes ces réflexions autour de la gouvernance qui ont animé le développement des activités d'**Aliath** ces derniers mois et que nous vous proposons de découvrir à travers cette newsletter.

Bonne lecture à toutes et à tous,

Dominique Druon
Présidente et fondatrice d'Aliath

+ BUSINESS

PROFESSIONNALISER SON CONSEIL D'ADMINISTRATION, L'ATOUT GAGNANT DES STRATEGIES DURABLES

Au sein d'**Aliath**, nous considérons qu'une entreprise durablement performante est une entreprise qui place sa stratégie de développement au coeur de son dispositif de gouvernance. Nous avons donc développé une offre de conseil à destination des présidents de conseil d'administration en réponse à leurs trois enjeux prioritaires pour faire croître leur entreprise de façon pérenne :

1. **Adapter la stratégie à la situation de l'entreprise**, avec **le conseil à la réflexion stratégique**, qui va de la définition d'une stratégie de développement à sa mise en œuvre effective, en proposant notamment l'introduction d'un comité stratégique consultatif ;
2. **Optimiser le financement en fonction des échéances de l'entreprise**, avec **le conseil dans les choix de financement**, qui va du diagnostic financier jusqu'à la recherche de partenaires de financement ;
3. **Associer les instances de gouvernance aux enjeux de l'entreprise**, avec **le conseil en professionnalisation de la gouvernance**, qui accompagne la composition des conseils d'administration ainsi que leur évolution et leur animation.

Vous souhaitez en savoir plus ? [Contactez-nous](#) !

COMPRENDRE L'ESPRIT DES LOIS ET EN TIRER PROFIT POUR ACCELERER LA CROISSANCE DE SON ENTREPRISE

Aliath interpelle les chefs d'entreprise des ETI/PME sur les opportunités de croissance pérenne qui résident dans la compréhension fine des nouvelles législations sur la gouvernance (Loi Copé-Zimmermann, Evolution du Code de gouvernance AFEP-MEDEF, Loi RSE Grenelle 2, Loi de Sécurisation de l'Emploi).



Lors du petit-déjeuner organisé par l'AFDEL (Association Française des Editeurs de Logiciels et Solutions Internet) le 18 septembre dernier sur le thème « *Chefs d'entreprise : Vers une nouvelle gouvernance des ETI/PME* », Dominique Druon a animé le débat intitulé : "*Nouvelles législations sur la Gouvernance : en tirer profit au service de la stratégie de son entreprise*" avec KPMG et le cabinet d'avocat Kalone.

La dirigeante d'**Aliath** a notamment insisté sur l'intérêt de bien comprendre l'esprit des lois qui, si elles ne s'appliquent pas encore aux ETI/PME, invitent d'ores et déjà toutes les organisations à professionnaliser leur gouvernance; "*Qu'on ne s'y trompe pas, il ne*

s'agit pas d'être en avance sur des questions de conformité réglementaires mais de comprendre le dessous des cartes, l'esprit des lois, pour anticiper et surtout tirer profit d'évolutions qui visent à renforcer la gouvernance et donc à développer durablement la performance des entreprises", a - t - elle souligné auprès des dirigeants d'entreprise.

+ EVENTS

ALIATH AVEC UNE GRANDE ECOLE QUI FAIT BOUGER LES LIGNES

Dominique Druon intervient désormais dans la formation d'administrateur certifiante destinée aux femmes de l'ESSEC.



Cette formation, intitulée "[Women Be European Board Ready](#)" fait partie du programme WOMEN-ESSEC qui vise à accompagner les femmes qui souhaitent accéder à des mandats sociaux au sein de COMEX ou de Conseil d'Administration.

ALIATH ACCOMPAGNE LES ADMINISTRATEURS DANS LEUR RECHERCHE DE MANDATS ET LEUR PRISE DE FONCTION

Aliath vient de lancer deux offres exclusives à destination des administrateurs :



Devenir Administrateur - *Be Board Ready*, une offre sur-mesure pour accompagner la phase d'obtention d'un premier mandat.



Réussir ses premiers pas d'Administrateur - *Be Smart on Board*, une offre sur-mesure pour accompagner la prise de fonction et réussir son intégration au sein d'un conseil d'administration.

Témoignages...



"Regarder l'ensemble de son expérience et cerner là où l'on a une expertise", *Odile Roujol, Directrice de la Marque et de la Communication Orange France.*

*"Pour être administrateur indépendant, il faut regarder l'ensemble de son expérience et cerner là où l'on a une expertise. Les échanges avec Dominique Druon du cabinet **Aliath** m'ont aidée à comprendre le type d'entreprise où mon profil apportait une valeur ajoutée : les domaines du service et de l'expérience client étant présents sur l'ensemble de mes responsabilités opérationnelles et aussi la transformation des business models avec le digital".*

Odile Roujol a rejoint en août 2013 le conseil d'administration de Groupama.



"Savoir où l'on va avant de postuler à un mandat", *Bénédicte Rifai, Senior VP Finance, Risk & Finance Officer, Division Assurances Groupe EDF.*

*"Après être devenue administratrice d'une filiale du Groupe dans lequel je travaille, j'ai décidé de me 'professionnaliser", d'étendre mon champ de compétences et d'apporter mon expertise à d'autres conseils à l'extérieur du Groupe. Après la formation Women Be European Board Ready de l'ESSEC, j'ai contacté **Aliath** pour bénéficier d'un accompagnement qui me permette de préparer les questions à poser avant d'accepter un éventuel mandat qui m'engage, et de recevoir des conseils sur les modes de gouvernance les plus adaptés selon les structures. La revue des situations a été complète [...] et quand j'ai été contactée pour passer un entretien grâce à une annonce de l'IFA, je savais exactement où j'allais. La première fois a été la bonne : j'ai été retenue pour être administratrice d'une PME".*

Bénédicte Rifai rejoint en octobre 2013 le conseil de surveillance d'une PME dans le secteur de l'énergie.

Vous êtes administrateur indépendant en recherche de mandat ou vous venez de rejoindre un conseil d'administration ?

Si vous souhaitez bénéficier de nos conseils, n'hésitez pas à [nous contacter](#) !

+ MEDIAS

DOMINIQUE DRUON REpond AUX QUESTIONS DE L'AGEFI A L'OCCASION DE SA REMISE DU GRAND PRIX DE LA GOUVERNANCE D'ENTREPRISE 2013



L'AGEFI

A l'occasion de la remise de ses Grands Prix de la gouvernance d'entreprise 2013 le 18 septembre dernier, l'AGEFI a interrogé Dominique Druon. Mode de désignation des représentants des salariés, leur impact sur la conduite des affaires, impact du code de gouvernance Apef-Medef dans les PME... L'intégralité de cette rencontre a été publiée dans le grand dossier intitulé : « *La gouvernance modernisée et revitalisée* » de l'AGEFI HEBDO.

[Télécharger le dossier complet.](#)

VOUS ABONNER A ACTUALIATH



